

УТВЕРЖДЕНА  
приказом директора  
ООО УО «Топэнерго»  
№ 3 от 06.04.2018

# **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ООО УО «ТОПЭНЕРГО»**

**г. Таганрог  
2018 г.**

## Оглавление

1. Цели и задачи .....	3
2. Область применения .....	4
3. Понятия и определения .....	4
4. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества. 6	
5. Должностные лица Общества, ответственные за реализацию антикоррупционной политики.....	7
6. Меры по предупреждению коррупции. ....	8
7. Обязанности работников Общества и иных лиц в области противодействия коррупции .....	10
8. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.....	11
9. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции .....	12
10. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Общества.....	12

## Введение

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273 ФЗ «О противодействии коррупции» (далее Закон) и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08 ноября 2013 года, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом ООО УО «ТопЭнерго» (далее – Общество), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества. Антикоррупционная политика раскрывает цели и задачи деятельности Общества в области противодействия коррупции, определяет правовые основы и принципы этого противодействия, описывает предпринимаемые Обществом меры по предупреждению коррупции, устанавливает обязанности работников и иных лиц в области противодействия коррупции, а также ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) положений Антикоррупционной политики.

Общество размещает настоящую Политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Антикоррупционной политики всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами.

Перечень реализуемых Обществом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения утверждается приказом директора Общества.

### 1. Цели и задачи

#### 1.1. Цели Антикоррупционной политики:

- обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям российского и международного антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения Общества, его работников и участников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников и участников Общества, контрагентов, представителей государственных и муниципальных органов, иных заинтересованных лиц единого представления об Обществе как отрицающем коррупцию в любых ее формах и проявлениях;

– обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в Обществе.

#### 1.2. Задачи Антикоррупционной политики:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Общества;
- определение круга лиц, подпадающих под ее действие;
- определение должностных лиц Общества, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников Общества, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых Обществом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения).

## 2. Область применения

2.1. Положения Антикоррупционной политики обязательны для исполнения работниками организации, находящимися с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также участниками Общества, не являющимися его работниками.

2.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Общество вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Общества с такими лицами.

## 3. Понятия и определения

В Антикоррупционной политике используются следующие термины и определения:

дача взятки – дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (ст. 291 УК РФ);

должная осмотрительность – принцип, основанный на понятиях разумности и добросовестности, в соответствии с которым при совершении хозяйственных операций или принятии управленческих решений необходимо учитывать сведения, достаточные для формирования разумно обоснованного мнения о наличии признаков недобросовестности контрагента или кандидата на работу;

запрет дачи взяток – запрет предоставления, предложения или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) государственному служащему любую выгоду имущественного или неимущественного характера с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей в пользу коммерческой организации;

запрет получения взяток (предмета коммерческого подкупа) – запрет получения, принятия предложения получить любую выгоду имущественного или неимущественного характера прямо или через посредника за действия либо бездействие в пользу взяткодателя либо третьих лиц, входящие в должностные обязанности;

злоупотребление полномочиями – использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства (ст. 201 УК РФ);

коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением; незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ст. 204 УК РФ);

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им служебных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства;

коррупция, коррупционные преступления – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, обещание, предложение либо принятие предложения взятки (предмета коммерческого подкупа), злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного

положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды имущественного или неимущественного характера, для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

личная заинтересованность работника – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

мошенничество, совершенное с использованием служебного положения - хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путем обмана или злоупотребления доверием, совершенное с использованием служебного положения (ч. 3 ст. 159 УК РФ);

незаконное вознаграждение от имени юридического лица – незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением (ст. 19.28 КоАП РФ);

посредничество во взяточничестве - непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взятополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взятополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере (от 25 тыс. рублей), а также обещание или предложение посредничества во взяточничестве (ст. 291.1 УК РФ);

присвоение или растрата - хищение чужого имущества, вверенного виновному, совершенные лицом с использованием своего служебного положения (ч. 3 ст. 160 УК РФ);

работники – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Обществом.

#### 4. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества.

4.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

4.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Отказ от ответных мер и санкций. Общество защищает интересы работников, добросовестно сообщивших, в том числе на условиях анонимности, об известных им фактах хищения, растраты, мошенничества, взяточничества, коммерческого подкупа, конфликта интересов и других правонарушений в Обществе, а также работников, отказавшихся совершить подобные правонарушения либо участвовать в их совершении в качестве посредника. В отношении таких работников по вышеуказанным основаниям не могут быть применены дисциплинарные взыскания

4.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики.

4.7. Принцип открытости бизнеса. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

5. Должностные лица Общества, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Директор Общества является лицом ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Обществе.

5.2. Директор Общества исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Общества назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики и профилактику коррупционных и иных правонарушений.

5.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Общества;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Обществе;
- разработка и представление на утверждение проектов правовых актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;
- прием сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, участниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- организация работы по заполнению и рассмотрению уведомлений о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы.

## 6. Меры по предупреждению коррупции.

6.1. Ограничения по дарению подарков, получению подарков и осуществлению представительских расходов.

Придерживаясь принципов законности и открытости бизнеса, Общество устанавливает следующие требования для своих работников при получении, дарении, обмене подарками и осуществлении представительских расходов (операций):

- должны быть в полном объеме соблюдены нормы российского антикоррупционного законодательства;

- запрещается осуществление рассматриваемых операций с целью прямого или косвенного оказания влияния на принятие решений лицами, замещающими государственные должности, муниципальные должности, государственными служащими, муниципальными служащими, служащими кредитных организаций, представителями политических партий, контрагентов, общественных организаций и иными лицами в интересах Общества;

- стоимость подарка лицам, замещающим государственные должности, муниципальные должности, государственным служащим, муниципальным служащим, не должна превышать 3 000 (три тысячи) рублей и не должна быть связана с исполнением данным лицом своих должностных обязанностей;

- стоимость получаемых работником подарков, не должна превышать 5000 (пять тысяч) рублей и не должна быть связана с исполнением работником своих должностных обязанностей;

- запрещается дарение, получение подарков в виде наличных или безналичных денежных средств, ценных бумаг, их эквивалентов. При возникновении у работника сомнений в правомерности своих действий по совершению тех или иных операций ему следует обратиться за разрешением данного вопроса к своему непосредственному руководителю.

6.2. Надлежащее взаимодействие с представителями государства и общественных организаций.

Взаимодействие Общества с правоохранительными, контролирующими органами, иными органами государственной власти, муниципальными органами, их представителями, а также с общественными организациями и их представителями осуществляется строго в рамках действующего законодательства. Общество не осуществляет незаконные платежи в пользу вышеуказанных органов, организаций, их представителей и иных лиц, в том числе через посредников, включая оплату отдыха, развлечений, транспортных и других расходов, с целью получить или сохранить преимущества в бизнесе.

6.3. Надлежащее взаимодействие с контрагентами, посредниками, платежи в пользу третьих лиц.

Общество воздерживается от материального стимулирования представителей контрагента, в том числе путем оказания услуг, выплаты денежных средств, дарения подарков, с целью повлиять на его решение в пользу Общества. Работникам Общества запрещается привлекать посредников, агентов и иных лиц для совершения каких-либо операций, противоречащих требованиям действующего законодательства, Политики и иных локальных нормативных актов Общества.

#### 6.4. Ведение достоверной отчетности.

В Обществе строго соблюдаются требования законодательства и правила ведения отчетной документации. Каждый факт хозяйственной жизни подлежит оформлению первичным учетным документом. Искажение или фальсификация данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов не допускается. Все финансовые операции отражаются в учете достоверно, аккуратно и с необходимым уровнем детализации. Работники, к чьей компетенции отнесено ведение учета, несут ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной отчетности в установленные сроки. Умышленное искажение или фальсификация отчетности не допускается и преследуется по закону.

#### 6.5. Недопущение конфликта интересов.

Общество реализует комплекс мер по недопущению возникновения конфликта интересов в целях исключения возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

### 7. Обязанности работников Общества и иных лиц в области противодействия коррупции

Работники Общества и участники Общества, не являющиеся его работниками, обязаны:

7.1. Строго соблюдать предусмотренные Антикоррупционной политикой ограничения и требования, в том числе касающиеся дарения, получения подарков; осуществления представительских расходов, участия в политической деятельности; взаимодействия с представителями государства и общественных организаций, с контрагентами, посредниками, третьими лицами; недопущения конфликта интересов; ведения отчетности;

7.2. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества.

7.3. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества.

7.4. Соблюдать требования и ограничения антикоррупционного характера, установленные иными локальными нормативными актами и организационно распорядительными документами Общества.

7.5. Незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики и руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами

7.6. Сообщать лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики и руководству Общества о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## 8. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

8.1. Все работники Общества и члены органов управления Общества, не являющиеся его работниками, независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) положений Антикоррупционной политики.

8.2. В отношении лица, допустившего нарушение положений Антикоррупционной политики, Обществом могут быть применены дисциплинарные взыскания в зависимости от виновности, характера и степени опасности совершенного проступка, размера причиненного или потенциального ущерба Обществу, в том числе вреда деловой репутации, и иных имеющих значение обстоятельств.

8.3. Общество оставляет за собой право обратиться в суд с требованиями гражданско-правового характера в отношении лица, допустившего нарушение положений Антикоррупционной политики, в случае причинения Обществу вреда.

8.4. Общество оставляет за собой право обратиться в правоохранительные органы с заявлением о привлечении лица к административной или уголовной ответственности в тех случаях, когда в его действиях будут усматриваться признаки состава административного правонарушения или уголовного преступления.

8.5. Работники Общества могут быть привлечены к уголовной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства по инициативе правоохранительных или контролирующих органов.

## 9. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

9.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

9.2. Общество принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу стало известно.

9.3. Общество принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения служебных (трудовых) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

9.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

9.5. Работникам и участникам Общества следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

## 10. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Общества

10.1. Общество обеспечивает условия, при которых работники и иные лица могут свободно указывать на недостатки реализации Антикоррупционной политики, а также вносить предложения по её совершенствованию.

10.2. Пересмотр и изменение принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае:

- необходимости приведения Антикоррупционной политики в соответствие с законодательством Российской Федерации;
- необходимости совершенствования мер по реализации Антикоррупционной политики.

10.3. Все изменение принятой Антикоррупционной политики утверждаются приказом директора Общества.

10.4. Изменения Антикоррупционной политики размещаются на официальном сайте Общества.